

# 國立羅東高中 111 學年度性別平等教育計畫

111.09.08 羅東高中輔導工作委員會通過

111.09.21 羅東高中性別平等教育委員會通過

## 一、依據

- (一)105.01.20 國立羅東高中『校園性侵害、性騷擾及性霸凌』防治規定。
- (二)105.01.20 國立羅東高中性別平等教育委員會設置要點第七條組織分工與職掌-諮商與輔導組工作執掌內容。
- (三)國立羅東高中 111 學年度輔導工作計畫。

## 二、目標

- (一)統整各組織相關資源，結合各處室推動性別平等教育，擬訂性別平等教育相關輔導計畫，增進校園內性別地位之實質平等。
- (二)規劃教職員工生及家長性別平等教育相關活動，增進全體教職員工及學生、家長之性別意識，落實校園性騷擾、性侵害、及性霸凌與情感教育等預防宣導工作。
- (三)規劃執行性平事件相關當事人之輔導計畫與教育課程。
- (四)提供性平事件相關當事人、家長、證人等之心理諮商、諮詢、轉介所需資源及追蹤輔導、與社政單位聯繫輔導等事項。
- (五)提供懷孕學生諮商輔導、家長諮詢及社會資源之協助。並負責於性平事件當事人轉至他校就讀時輔導轉銜事宜。
- (六)其他有關性別平等教育案件之輔導事宜。
- (七)建置「性別平等教育資源網絡」及發展教學與教材資源。

## 三、指導單位：教育部國民及學前教育署

## 四、辦理單位

- (一)主辦單位：羅東高中。
- (二)協辦單位：羅東社區大學、臺灣性別平等教育協會。

## 五、實施內容與經費預算

	實施項目	方式/主題	預定經費	實施時間	實施對象
1	建構性平教育社區與輔導資源網絡	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 提供性別平等相關議題資料給導師，以利班會討論。</li> <li>2. 購置性別平等教育相關資源，提供全體教職員工與社區閱讀討論。</li> <li>3. 利用校務會議、行政會報、導師會報等時機宣導相關議題。</li> <li>4. 圖書、文章小品提供教師融入教學。</li> </ol>	相關活動 配合經費 性平專款	全學年	全體教職員 社區民眾
2	輔導股長 學生幹部培訓	針對輔導股長或學生幹部進行培訓： <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 性別平等教育基本概念與相關法令。</li> <li>2. 本校性別事件處理流程與接案狀況。</li> <li>3. 友善校園建構與性別意識提升。</li> </ol>	性別平等教育專款經費	111.10 112.02	學生幹部

3	規劃辦理教師研習	<p>1. 全校教師性平知能研習(上、下學期各兩場次)，上學期場次如下：</p> <p>(1) 講題：《數位性別暴力》-暴力型態的辨認與校園中的陪伴。 時間：10/26 (三) 14:20-16:10 講師：邊邊女力秘書長 謝莉君</p> <p>(2) 講題：《認識跟騷法》-跟騷法的定義及在校園中的應用。 時間：11/23 (三) 11:00-13:00 講師：周聖諺律師</p> <p>2. 利用導師會議時間、週三綜合活動時間辦理研習，進行性平教育培力。</p>	相關活動 配合經費	全學年	全體教職員 (計畫另提)
4	配合國際女孩日、國際女性科學日辦理宣導活動	<p>1. 聯合國 2011 年 12 月 19 日通過決議，宣布每年的 10 月 11 日為國際女孩日，希望能關注全球女孩的權益，讓全世界的女性可以在安全健康的環境下生存、成長。</p> <p>2. 聯合國教科文組織決議，2017 年起每年 2 月 11 日訂為「國際婦女和女孩科學日」(簡稱「國際女性科學日」)，目的即在鼓勵更多女性能有平等地機會參與科學、促進女性在科學領域的平等發展，消除女性在經濟、社會、法律和文化等各方面因各種性別不平等的因素所形成的障礙。</p>	相關活動 配合經費	111.10	全體教職員 家長學生 社區民眾 (計畫另提)
5	社區資源合作辦理相關活動	<p>1. 上網公告及宣導，鼓勵師生參與社區性、校際之相關研習。</p> <p>2. 協助社區或學校推動性別教育活動。</p> <p>3. 羅東社大預計 9 月舉辦「怪咖系列紀錄片」電影放映活動。</p>	無	全學年	全體教職員 家長學生 社區民眾
6	辦理情感教育主題活動	<p>針對學生進行情感主題課程：</p> <p>1. 利用午休/彈性學習/綜合活動時間辦理講座活動。</p> <p>2. 協助專題探究或小論文等自主學習。</p> <p>3. 跨校辦理相關論壇或工作坊。</p>	性別平等教育專款經費	全學年	全體教職員 家長學生 社區民眾
7	執行性平事件相關當事人輔導計畫或教育課程	<p>1. 輔導諮商治療。</p> <p>2. 轉介並連結資源。</p> <p>3. 通報轉銜。</p> <p>4. 性平教育課程。</p>	專業心理諮商費用與課程鐘點	性平事件	事件當事人 (計畫另提)

六、經費：上列活動課程講座鐘點與交通費用、教學參訪費用等為預編，除部分應依法編列性別平等教育專款外，將配合相關計畫另提個別活動方案，由本校相關經費支應。

七、本計畫提輔導工作委員會討論，並列入本校年度輔導工作計畫，同時由性別平等教育委員會核定，校長核准後公告實施，修正時亦同。

附件三

111 學年度第一學期性平教育經費預算(草案)

單位：元

項目	單價	數量	小計	備註
<b>性別平等教育研習</b>				
外聘講師鐘點費	2,000	4	8,000	111 學年度性別平等教育系列講座
外聘講師交通費	2,000	1	2,000	
<b>性別平等教育課程</b>				
內聘講師鐘點費	400	16	6,400	性平事件決議行為人須學習課程
<b>調查小組成員相關費用</b>				
外聘委員出席費	1,000	2	2,000	遵照教育部 108 年 6 月 21 日臺教學(三)字第 1080088013 號函示規定辦理。
外聘委員撰稿費	3,000	2	6,000	
工作誤餐膳費	80	60	4,800	召開會議誤餐
雜支	200	1	200	
總 計			29,400	

附件四

羅東高中校園性侵害、性騷擾或性霸凌防治公告

當校園發生疑似或知悉性侵害、性騷擾、性霸凌事件時：

一、若雙方有一方為學生：請向學務處訓育組申訴。

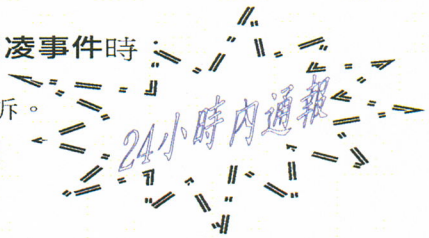
◎受理申訴(檢舉)及通報單位：學務處訓育組

二、若雙方皆為教職員工，請向人事室申訴。

三、學校電話 9567645 # 各處室分機  
=>學務處訓育組 320      =>教官室 310  
=>輔導處500、501      =>人事室 120、121

四、教育人員《責任通報》範圍包括：

性侵、校園性騷或性霸凌、家暴、兒虐、校園霸凌



**校園性侵害性騷擾或性霸凌防治準則**  
(教育部 102.12.11 修訂公告)

第六條 學校教職員工生於進行校內外教學活動、執行職務及人際互動時，應尊重性別多元及個別差異。

第七條 教師於執行教學、指導、訓練、評鑑、管理、輔導或提供學生工作機會時，在與性或性別有關之人際互動上，不得發展有違專業倫理之關係。教師發現其與學生之關係有違反前項專業倫理之虞，應主動迴避或陳報學校處理。

第八條 教職員工生應尊重他人與自己之性或身體之自主，避免不受歡迎之追求行為，並不得以強制或暴力手段處理與性或性別有關之衝突。

☞內政部 24 小時婦幼保護專線 110 或 113  
☞關懷 e 起來 <http://ecare.moi.gov.tw/>  
☞內政部外籍配偶保護諮詢專線: 0800-088885  
☞外來人士在臺生活諮詢服務熱線 0800-024-111

宜蘭縣學生心理諮商中心諮詢專線：  
【溪北】- 光復國小百齡樓 4 樓 (03)9352090  
【溪南】- 東光國中東光樓 3 樓 (03)9575923  
宜蘭縣警察局少年保護專線 080-005-95-95

提醒您：多了解「性別平等教育法」、「性騷擾防治法」及「校園性侵害或性騷擾防治準則」等相關理念。

多一份尊重，少一份傷害

國立羅東高中 111 學年度第一學期『性別平等教育委員會』會議簽到表

會議主旨：111 學年度第一學期性平委員會期初會議

會議時間：111.09.21 (週三) 中午 12:10

會議地點：行政大樓三樓會報室

主持人：曾主任委員璧光

簽到：111 學年度性別平等教育委員會委員、相關行政人員

職稱	姓名	性別	本職	簽到
1. 主任委員	曾璧光	男	校長	曾璧光
2. 執行秘書	廖素華	女	學務主任	廖素華
3. 委員	陳怡帆	男	秘書	陳怡帆
4. 委員	陳昱秀	女	輔導主任	陳昱秀
5. 委員	林波斯	男	教務主任	
6. 委員	邱銘鴻	男	總務主任	邱銘鴻
7. 委員	江國樑	男	圖書館主任	
8. 委員	莫宏恩	男	一年級導師代表	莫宏恩
9. 委員	黃耀璋	男	二年級導師代表	黃耀璋
10. 委員	劉佳勳	男	三年級導師代表	劉佳勳
11. 委員	吳健誠	男	國文科代表	吳健誠
12. 委員	吳佩蓉	女	數學科代表	
13. 委員	鍾佩玲	女	自然科代表	鍾佩玲
14. 委員	李昭宜	女	英文科代表	李昭宜
15. 委員	陳盈文	女	藝能科代表	陳盈文
16. 委員	陳文琪	女	社會科代表	陳文琪
17. 委員	何珮瑜	女	教官室代表	何珮瑜
18. 委員	郭玥妘	女	行政人員代表	郭玥妘
19. 委員	邱惠珠	女	行政人員代表	邱惠珠
20. 委員	龔瓊英	女	家長代表	
21. 委員	鍾英欽	男	家長代表	鍾英欽
列席人員	彭泰榕	男	訓育組長	彭泰榕
列席人員	方俊裕	男	管理員	方俊裕

應到 男 10 位，女 11 位

實到 男 8 位，女 9 位